



## **CHÍNH SÁCH TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI SA8000**

### **“Hiệu quả - Cải tiến liên tục - Phát triển bền vững”**

Ban lãnh đạo công ty CASABLANCA công bố và cam kết thực hiện tuân thủ chuẩn mực trách nhiệm xã hội theo Tiêu Chuẩn SA8000, theo công ước quốc tế, luật lao động Việt Nam và các điều khoản của khách hàng.

Công ty cam kết thực hiện những yêu cầu sau trong hệ thống SA8000:

#### **1. Lao động trẻ em:**

- 1.1 Công ty chỉ sử dụng lao động đủ 18 tuổi trở lên
- 1.2 Nếu có bất kỳ vi phạm nào bị phát hiện về lao động trẻ em công ty sẽ có trách nhiệm hỗ trợ thỏa đáng và cung cấp những điều kiện khác để trẻ em tiếp tục đi học cho đến tuổi trưởng thành.
- 1.3. Công ty có thể thu nhận lao động trẻ nhưng cần lưu ý vấn đề sau :
  - Tính chất công việc nhẹ nhàng : Gấp túi, cắt chỉ ...
  - Thời gian làm việc : Không tăng ca
  - Hỗ trợ và ưu tiên cho điều kiện học tập : Hỗ trợ vật chất tiền, bút, sách...

#### **2. Lao động cưỡng bức & bắt buộc:**

- 2.1 Công ty không tham gia hoặc hỗ trợ việc sử dụng lao động cưỡng bức và bắt buộc cũng như không yêu cầu lao động thế chấp vật chất hoặc giao giấy tờ tùy thân cho công ty .
- 2.2 Công ty không thu giữ một phần tiền lương phúc lợi, tài sản, trả lương chậm, tăng ca bắt buộc ....
- 2.3 Công nhân có quyền rời khỏi nơi làm việc khi đã hoàn thành ngày làm việc theo quy định và được quyền chấm dứt hợp đồng lao động với thông báo thích hợp với người sử dụng lao động.
- 2.4 Công ty không tham gia hoặc hỗ trợ hoạt động buôn người

#### **3. Sức khỏe & An toàn**

- 3.1 Công ty cung cấp môi trường đảm bảo an toàn và sức khỏe cho người lao động .Giảm thiểu các nguyên nhân gây nguy hiểm.
- 3.2 Công ty đã bổ nhiệm ban chuyên trách về Sức khỏe và an toàn lao động
- 3.3 Tiến hành đào tạo về ATLĐ, sơ cấp cứu, PCCC cho tất cả cán bộ và công nhân viên trong nhà máy
- 3.4 Công ty thực hiện thủ tục quy định về việc nhận diện và đánh giá môi nguy về an toàn lao động và sức khỏe công nhân .
- 3.5 Công ty thực hiện hội đồng BHLĐ đảm bảo người lao động được trang bị đầy đủ phù hợp với điều kiện và môi nguy công việc

#### **4. Quyền tự do hội họp và quyền thương lượng tập thể**

4.1 Công ty thành lập tổ chức công đoàn , công nhân tự nguyện tham gia vào tổ chức và bầu cử chủ tịch công đoàn .

4.2 Không có hiện trạng nhân viên , đại diện người lao động tham gia tổ chức công đoàn bị phân biệt đối xử , quấy rối đe dọa và trả đũa . Đại diện người lao động có quyền liên hệ với thành viên của họ tại nơi làm việc .

#### **5. Phân biệt đối xử**

5.1 Công ty không phân biệt đối xử trong quá trình tuyển dụng , trả lương, đào tạo , thăng chức hoặc nghỉ hưu dựa trên phân biệt chủng tộc , nguồn gốc quốc gia hay xã hội , độ tuổi hoặc bất kỳ điều kiện nào phát sinh phân biệt đối xử .

5.2 Công ty không thực hiện bất kỳ phép kiểm tra sự trong trắng hay mang thai nghén của lao động nữ trong bất kỳ tình huống nào khác .

#### **6. Thực hành kỷ luật**

6.1 Công ty luôn đối xử đúng đắn và tôn trọng nhân viên . Không có áp dụng hay bao chce cho việc sử dụng các biện pháp cưỡng chế tinh thần hoặc thể chất hay sỉ nhục nhân viên .

#### **7. Thời gian làm việc**

7.1 Công ty tuân thủ quy định giờ làm việc , ngày nghỉ lễ theo quy định luật lao động hiện hành và công bố rõ ràng trong thỏa ước lao động tập thể và chính sách liên quan.

7.2 Công ty tuân thủ hoàn toàn yêu cầu về giờ giấc, phụ cấp làm thêm và được bố trí 1 ngày nghỉ /1 tuần làm việc .

7.3 Làm thêm phải dựa trên cơ sở tự nguyện không quá :4h/ngày ,12h/tuần ,30h/tháng và không thường xuyên.

#### **8. Tiền lương**

8.1 Tuân thủ mức lương tối thiểu theo quy định vùng, khu vực , công việc như quy định của luật pháp .

8.2 Không thực hiện trừ lương do mục đích kỷ luật .

8.3 Công nhân am hiểu cách tính lương , được phát phiếu lương để đối chiếu . Chuyển khoản ATM và tiền mặt theo cách thuận tiện nhất cho công nhân sử dụng .

8.4 Tiền lương ngoài giờ cao hơn bình thường và tính theo quy định :150% ,200%,300% .

#### **9. Hệ thống quản lý SA8000**

Chính sách trách nhiệm xã hội của công ty được thành lập văn bản, được thông tin đến toàn thể CB-CNV và để nơi dễ nhìn thấy trong công ty và khi cần thông tin đến khách hàng và các bên quan tâm.

Lưu ý địa chỉ liên lạc với tổ chức đảm bảo tiêu chuẩn SA8000 toàn cầu :

**Social Accountability International (SAI)**

Cơ quan trách nhiệm giải trình xã hội quốc tế

15 Phía tây Phố số 44, Tầng 6  
New York, NY 10036  
Điện thoại: 212-684-1414  
Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

15 West 44th Street, Tầng 6  
New York, NY 10036  
Điện thoại: 212-684-1414  
Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

**Social Accountability Accreditation Services**

Dịch vụ về trách nhiệm kiểm định xã hội

15 Phía tây Phố số 44, Tầng 6  
New York, NY 10036  
Điện thoại: (212) 391-2106 ,số fax(212) 684-1515  
Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036  
tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515  
[saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

**SGS Viet Nam Company**

Công ty SGS Việt Nam

**Headquarters: 119 - 121 Vo Van Tan, Ward 6, Dist. Ho Chi Minh City (HCMC), Vietnam**  
**Tel:(08) 39351920**  
**Fax:(08) 39351921**

**Trụ Sở: 119 - 121 Võ Văn Tần, P. 6, Q. 3, Tp. Hồ Chí Minh (TPHCM), Việt Nam**  
**Điện thoại : (08) 39351920**  
**Số Fax: (08) 39351921**

*-Ban hành lần: 1*

*-Lưu: Ban ISO, Nhà máy*

*Bắc Giang, ngày 02 tháng 01 năm 2017*

**CHỦ TỊCH HĐQT**

**Trần Văn Việt**

**(Đã ký)**